



جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی رفسنجان
معاونت تحقیقات و فناوری

شیوه‌نامه تعیین پژوهشگر برتر و اعطای گرنت پژوهشی (سال ۱۳۹۷)

شیوه‌نامه تعیین پژوهشگر برتر و اعطای گرنت پژوهشی (سال ۱۳۹۷)

به مناسبت فرارسیدن هفته پژوهش (هفته آخر آذرماه) و به منظور تقدیر از پژوهشگران برتر سال ۱۳۹۷ دانشگاه، این شیوه‌نامه در جلسه مورخ ۲۷ آذر ۱۳۹۷ شورای پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان تدوین و تصویب گردید. شرایط، معیارها، شاخص‌های پژوهشی و نحوه انتخاب و میزان پاداش به شرح ذیل تعیین می‌گردد. فعالیت‌های پژوهشی افراد در سال ۲۰۱۸ میلادی مبنای ارزیابی قرار خواهد گرفت. مستندات و امتیازات توسط واحد علم‌سنجی و مدیریت توسعه و ارزیابی و دانشگاه از سامانه‌ها و پایگاه‌های علمی از جمله سامانه اطلاعات پژوهشی دانشگاه (پژوهان)، سامانه علم‌سنجی اعضای هیئت علمی، PubMed, Web of Science Scopus and Google Scholar استخراج، بررسی و محاسبه خواهد شد. خطاهای ناشی از نقص اطلاعات مندرج در پروفایل شخصی افراد در این پایگاه‌های علمی بر عهده خود پژوهشگر است.

الف) حداقل شرایط ورود برای انتخاب پژوهشگر برتر دانشگاه:

- ۱) برای اعضای هیئت علمی دانشگاه، چاپ حداقل یک مقاله ISI، PubMed یا Scopus به عنوان نویسنده اول یا مسئول و برای پژوهشگران غیرهیئت علمی و دانشجویان چاپ حداقل یک مقاله علمی پژوهشی به عنوان نویسنده اول یا مسئول در سال جاری می‌باشد.
- ۲) حداقل امتیاز برای پژوهشگران هیئت علمی (استادیار، دانشیار و استاد) ۳۰، مربیان هیئت علمی و اعضای غیرهیئت علمی و دانشجویان تحصیلات تکمیلی ۲۰ و سایر دانشجویان ۱۰ می‌باشد.
- ۳) امتیازات موظفی اعضای هیئت علمی پژوهشی در محاسبه امتیاز آنها برای تعیین پژوهشگر برتر منظور نمی‌گردد.

ب) فعالیت‌های امتیاز آور و نحوه محاسبه امتیاز مربوطه (جدول شماره ۱)

(۱) مقالات چاپ شده (برای مقالات پژوهشی اصیل یا مروری)		
۱	مقالات ISI	$25 + (5 \times IF)$
تبصره ۱	به امتیاز مقالات چاپ شده در مجلات علمی ایندکس شده در نمایه‌نامه‌های بین‌المللی دارای Impact factor، به ازای هر واحد IF، ۵ امتیاز اضافه می‌گردد.	
۲	PubMed و Medline	۲۰
۳	مقالات چاپ شده در مجلات معتبر ایندکس شده در Scopus	۱۵
۴	مقالات چاپ شده در مجلات معتبر ایندکس شده در سایر نمایه‌های تخصصی و ISC (بر اساس اطلاعات وبسایت‌ها و سامانه پژوهان دانشگاه)	۱۰
تبصره ۲	۱- نحوه امتیازدهی: مقالات Original article و Review article: امتیاز کامل فوق‌الذکر مقالات short communication: یک‌دوم امتیاز مقالات پژوهشی مقالات case report / Research letter: یک‌سوم امتیاز مقالات پژوهشی مقالات Letter to editor: یک‌چهارم امتیاز مقالات پژوهشی	

	<p>۲- به امتیاز مقالاتی که حداقل یکی از نویسندگان با آدرس مؤسسات معتبر علمی خارج از کشور باشد، ۵ امتیاز اضافه می‌گردد.</p> <p>۳- به امتیاز مقالاتی که در مجلات ۱۰ درصد برتر هر رشته (بر اساس پایگاه Scopus) چاپ شوند، ۲۰ امتیاز اضافه می‌گردد.</p> <p>۴- به امتیاز مقالاتی که در مجلات Q1 (بر اساس پایگاه Scimago) چاپ شوند، ۱۰ امتیاز اضافه می‌گردد.</p>
۲) شاخص‌های استنادی	
<p>۱- به ازای هر واحد بالاتر از میانگین شاخص FWCI (عملکرد هر مقاله نسبت به میانگین عملکرد مقالات همان رشته، همان نوع و همان سال که همیشه معادل عدد ۱ است) مقالات سال جاری دانشگاه در پایگاه Scopus، ۵ امتیاز به امتیاز مقاله اضافه می‌گردد.</p> <p>۲- به ازای هر استناد غیر خودی و غیر همکار به مقالات چاپ شده در سال جاری، بر اساس اطلاعات پایگاه Scopus، ۵ امتیاز به امتیازات پژوهشگر اضافه می‌شود.</p>	
۳) کتاب	
۱	کتاب‌های تألیفی که به تأیید کمیته تألیف و ترجمه دانشگاه رسیده باشد. حداکثر ۳۰ امتیاز
۲	کتاب‌های ترجمه‌ای که به تأیید کمیته تألیف و ترجمه دانشگاه رسیده باشد. حداکثر ۱۰ امتیاز
<p>تبصره ۳- حداکثر امتیاز بابت بخش کتاب ۵۰ امتیاز است. مستندات و امتیازات مربوطه از طریق هماهنگی با کمیته تألیف و ترجمه دانشگاه تهیه و محاسبه خواهد شد.</p>	
۴) اختراع، اکتشاف و نوآوری	
۱	نوآوری اکتشاف، Patents و اختراع ثبت شده در سال جاری (با ارائه گواهی ثبت در مرکز ثبت اختراعات و ابداعات) حداکثر ۱۰ امتیاز برای هر مورد (حداکثر ۳۰ امتیاز)
۵) همکاری با کمیته تحقیقات دانشجویی دانشگاه	
۱	سرپرستان کمیته‌های دانشجویی دانشکده‌ها ۳ امتیاز
۲	دبیر کمیته مرکزی ۲ امتیاز
۳	دبیر کمیته واحدها ۱/۵ امتیاز
۴	عضو کمیته تحقیقات دانشجویی دانشگاه ۱ امتیاز
<p>تبصره ۴- حداکثر امتیاز از این بخش معادل ۳ امتیاز است و هر فرد فقط بابت یکی از این موارد همکاری با کمیته تحقیقات دانشجویی می‌تواند امتیاز دریافت نماید.</p>	

تبصره ۵- محاسبه امتیازات برای کلیه فعالیت‌های مشترک پژوهشی براساس جدول شماره ۲ (برگرفته از آخرین ویرایش آیین‌نامه ارتقای اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها) انجام می‌پذیرد.

جدول شماره ۲- نحوه محاسبه و توزیع امتیاز برای فعالیت‌های پژوهشی مشترک

سهم هر نفر از امتیاز بر مبنای امتیاز اولیه			تعداد همکاران (نفر)
مجموع ضرایب	دوم	اول	
		٪۹۰	۱
٪۱۳۵	٪۵۵	٪۸۰	۲
٪۱۵۰	٪۴۰	٪۷۰	۳
٪۱۶۵	٪۳۵	٪۶۰	۴
٪۱۷۵	٪۳۰	٪۵۵	۵
≤٪۱۷۵	≤٪۲۵	٪۵۰	۶ تا ۹
٪۲۰۰	به نسبت مساوی	٪۴۵	۱۰ نفر و بیشتر

• امتیاز نویسنده مسئول هر مقاله، معادل نویسنده اول است.

ج) نحوه تشویق، میزان پاداش و گزینش پژوهشگران برتر

علاوه بر پاداش نقدی که مبالغ آن توسط شورای پژوهشی دانشگاه تعیین خواهد شد، به پژوهشگران برتر به شرح زیر گزینش پژوهشی تعلق خواهد گرفت:

- ۱) به نفر اول دانشگاه، گزینش پژوهشی معادل ۱۳۰ میلیون ریال داده می‌شود.
- ۲) به اعضای هیئت علمی که حائز رتبه اول، دوم و سوم گروه خود می‌شوند، به ترتیب مبالغ ۹۰، ۶۵ و ۴۰ میلیون ریال گزینش پژوهشی اعطا می‌گردد.
- ۳) به پژوهشگران غیرهیئت علمی مبلغ ۶۵ میلیون ریال گزینش پژوهشی اعطا می‌گردد.
- ۴) به دانشجویان برتر که حائز رتبه‌های اول تا سوم می‌شوند به ترتیب مبالغ ۱۰، ۷ و ۵ میلیون ریال کارت هدیه اهدا می‌شود.
- ۵) به پژوهشگران دانشگاه که H index آنها در سال جاری از کمتر از ۱۰ به ۱۰ (یا بالاتر) می‌رسد، مبلغ ۱۰۰ میلیون ریال گزینش پژوهشی در قالب طرح پژوهشی داده می‌شود.
- ۶) به افرادی که موفق به کسب رتبه‌های اول، دوم و سوم در جشنواره‌های رازی و خوارزمی شوند، به ترتیب گزینش‌هایی به مبالغ ۱۳۰، ۹۰ و ۶۵ میلیون ریال اهدا می‌شود.
- ۷) به افرادی که موفق به نوآوری، اکتشاف، Patents و اختراع ثبت شده در سال جاری (با ارائه مدرک مبنی بر ثبت در مرکز ثبت اختراعات و ابداعات) شوند، به ازای هر مورد، مبلغ ۴۰ میلیون ریال گزینش پژوهشی به اعضای هیئت علمی و مبلغ ۵ میلیون ریال کارت هدیه به سایرین و حداکثر تا سه مورد گزینش پژوهشی داده می‌شود.

تبصره ۶: پروپوزال طرح‌های پژوهشی که در قالب گزینش می‌شوند، مستقیماً در شورای پژوهشی دانشگاه مطرح می‌شوند و تا ۵۰ درصد از هزینه کل این طرح‌ها می‌تواند به هزینه پرسنلی اختصاص یابد و به‌علاوه، هزینه‌های پرسنلی، در تعهدات مجریان در قرارداد طرح، محاسبه و منظور نمی‌گردد.

تبصره ۷: مهلت ارسال طرح‌های گزینش پژوهشگران برتر سال ۱۳۹۷ به مدت یک سال و تا پایان آذر سال ۱۳۹۸ (تا قبل از هفته پژوهش سال بعد) است.

۸) مقرر گردید که بر اساس نتایج ارزشیابی معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه از مراکز تحقیقاتی دانشگاه، از مراکزی که دارای بالاترین نمره (Z score) در بین مراکز هم‌گروه خود (بالینی و بیومدیكال) شده‌اند، تقدیر شود.

۹) مقرر گردید که از دانشکده پرستاری که از نظر شاخص H، حائز رتبه ۱۰ در بین دانشکده‌های پرستاری کشور شده است و نیز از زحمات برگزارکنندگان کنگره پرتوشناسی تقدیر شود.

۱۰) همچنین مقرر گردید نتایج ارزشیابی وزارت متبوع از واحد حمایت از تحقیقات بالینی دانشگاه و عملکرد آن بررسی شود و در صورت ارتقاء مرتبه در بین دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور، مورد تقدیر قرار گیرد.

د) تعداد پژوهشگران منتخب در گروه‌های مختلف (جدول شماره ۳)

تعداد	گروه‌ها				
	۳	بالینی	پزشکی	دانشکده	اعضای هیئت علمی
۳	علوم پایه				
۳	دندانپزشکی				
۳	پرستاری و مامایی				
۱	پیراپزشکی				
۱	بهداشت				
۱	اعضای هیئت علمی پژوهشی				
۳	پزشکی		دانشکده	دانشجویان دکتری حرفه‌ای و کارشناسی	۲
۳	دندانپزشکی				
۳	پرستاری و مامایی				
۳	پیراپزشکی				
۱	بهداشت				
۳	کارشناسی ارشد		مقطع	دانشجویان تحصیلات تکمیلی	۳
۱	PhD و دستیاری				
۲	سایر پرسنل و پژوهشگران				۴